

Kehitysteko 2024

Tuisku Laukka ja Heidi Lindström

Pedagogisen tuen puu



Pieni KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ  Heinola

Pedagogisen tuen puu



- Janakkalan *Pedagogisen tuen seinä* -mallia mukailtu – Heinolassa kehkeytyi *Pedagogisen tuen puu*, joka rakennettiin jokaiseen varhaiskasvatukseen sekä avoimeen varhaiskasvatukseen.
- Yleisen tuen vahvistaminen: materiaalia eri tilanteisiin (esimerkiksi: kielitietoinen arki, tunne- ja vuorovaikutustaidot, struktutoitu arki, ennakointi, oppimis- ja toimintaympäristö, leikkitaitojen tukeminen, sensitiivinen ja lämmin vuorovaikutus).
- Tehdään pedagogiikka näkyväksi myös huoltajille.
- Materiaalia myös vanhemmuuden tueksi (vasu- ja leopskeskusteluista voidaan vierailta pedagogisen tuen puulla, jos tarvitsevat esim. apua iltarutiineihin yms.).
- Matalan kynnyksen apua kasvatustilanteisiin – niin kasvattajillekin kuin kotiin.



Vaikutukset

- Yleisen tuen vahvistaminen
- Tehostettu tuki
- Erityinen tuki
- Strukturoitu arki
- Osallisuuden vahvistaminen
- Pedagoginen tuki
- Sensitiivinen kohtaaminen
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Vanhemmuuden tukeminen



Heinolan strategia

Hyvä kasvaa Heinolassa

- Strategian 1. päämäärässä paneudutaan hyvinvoinnin kasvuun. Tavoitteena on hyvinvoinnin lisääntyminen, toimiva arki sekä hiilineutraalius ja resurssiviisaus.

Kehitysteon tavoite

- Lasten sekä henkilöstön hyvinvoinnin kasvu.
- Toimiva arki = strukturoitu arki, joka on avain osallisuuteen, hyvinvointiin sekä keskittymiskykyyn.
- Resurssiviisaus – materiaalit kaikkien saatavilla sekä helposti päivitettävissä oleva.



Heinolan strategia

Hyvä kasvaa Heinolassa

- Strategian 3. päämäärässä käännetään katse vahvaan kaupunkiyhteisöön. Tavoitteena on laadukas päätöksenteko, osallisuuden vahvistaminen sekä hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen.

Kehitysteon tavoite

- Lasten sekä henkilöstön hyvinvoinnin kasvu = minä ja meidän yhteisömme.
- Toimiva arki – tunnetaitojen, leikin, kohtaamisen sekä yleisen tuen menetelmien merkitys lasten oppimiseen, osallisuuteen, hyvinvointiin ja keskittymiskykyyn.
- Muutosprosessin johtaminen = uuden työtavan haltuunotto sekä pedagogisen tuen puun jalkauttaminen varhaiskasvatukseen arkeen. Henkilöstön sitoutuminen.



PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ

